

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Станция детского юношеского технического творчества «Юность»

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива
МБОУ ДО «Юность»
Протокол № 01 от 01.09.2016 г.

Утверждено
приказом директора
МБОУ ДО «Юность»
Е.А.Василенко
от 01.09.2016 г. № 57



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Станция детского юношеского технического творчества «Юность».**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.4. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для рассмотрения следующих задач:

2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством образовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в Устав учреждения для внесения их на утверждение Учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка.

2.5. Общественных работ.

3. Функции общего собрания

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников образовательного учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников образовательного учреждения (порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
- по распределению материальной помощи работникам;
- премирование и установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в образовательном учреждении средств из фонда оплаты труда;
- по решению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает Устав, рассматривает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.), вносит в них изменения и дополнения.

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

- 3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам МБОУ ДО «Юность», избирает ее членов.
- 3.6. Рассматривает учебную программу образовательного учреждения.
- 3.7. Рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБОУ ДО «Юность».
- 3.8. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников учреждения.
- 3.9. Принимает необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие администрацию, педагогических и других работников образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Обсуждают вопросы необходимости реорганизации и ликвидации образовательного учреждения.
- 3.12. Представляет работников учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Участие в управлении образовательного учреждения.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению в коллективный договор образовательного учреждения.
- 4.3. Представление предложений и заявлений Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.4. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых МБОУ ДО «Юность» является основным местом работы.
- 5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива проводится два раза в учебный год и по мере необходимости.
- 5.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательного учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.5. Председатель общего собрания:
- организует деятельность общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа работников трудового коллектива образовательного учреждения.
- 5.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.
- 5.8. Решения общего собрания считаются приняты, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников МБОУ ДО «Юность».

6. Ответственность Общего собрания

Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

- 6.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 6.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБОУ ДО «Юность».
- 6.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы образовательного учреждения.

7.2. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

7.3. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

7.5. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

7.6. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.

7.7. Книга протоколов общего собрания хранится в делопроизводстве образовательного учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене директора).